



Thực trạng khó khăn phổ biến trong quản trị nhân sự và lao động tại Việt Nam mà doanh nghiệp đang đối mặt

- 1 Thiếu hiểu biết về các hình thức và điều khoản cần thiết của hợp đồng lao động (HDLĐ), xây dựng HDLĐ chưa đúng chuẩn theo Bộ Luật Lao Động có thể dẫn đến rủi ro về mặt pháp lý.
- 2 Không chú ý đến các quy định về lương giờ làm việc, nghỉ phép hoặc tăng ca có thể làm ảnh hưởng đến sức khỏe và hiệu suất làm việc của nhân viên.
- 3 Chưa nắm vững các yêu cầu về các quy định liên quan đến Bảo Hiểm Xã Hội và Bảo Hiểm Y Tế, dẫn đến khó khăn trong vấn đề tính toán và đóng bảo hiểm cho nhân viên.
- 4 Không hiểu rõ về quyền lợi và nghĩa vụ của nhân viên theo Luật Lao Động, có thể dẫn đến rủi ro tranh chấp pháp lý.
- 5 Không chuẩn bị sẵn sàng cho các cuộc kiểm tra và thanh tra của cơ quan chức năng, dẫn đến mức phạt và hậu quả khác từ phía cơ quan chức năng.
- 6 Hiểu lầm và tranh cãi trong công tác quản lý nhân sự, sự thiếu minh bạch về thông tin trong chính sách nội bộ.

>>>



TUẦN THỦ LAO ĐỘNG VIỆT NAM



Quyền lợi khi sử dụng công cụ đã có sẵn hệ thống tuần thủ luật Lao Động

- 1 Giúp doanh nghiệp chuẩn bị tốt hơn cho các cuộc thanh tra và kiểm tra từ cơ quan chức năng.
- 2 Tự động áp dụng các quy định của Luật Lao động và các văn bản hướng dẫn của Luật, đảm bảo tuân thủ pháp luật.
- 3 Sử dụng công cụ để quản lý nhân sự, doanh nghiệp có thể tập trung hơn vào việc nâng cao hiệu suất lao động và phát triển nhân viên.
- 4 Tối ưu hóa quy trình quản lý nhân sự, từ việc lập hợp đồng đến theo dõi giờ làm việc và nghỉ phép, giúp tiết kiệm thời gian và công sức.
- 5 Giảm rủi ro pháp lý do những vi phạm không cần thiết hoặc những hiểu lầm về các quy định lao động.



50%

Bảo Giá HRM Tuần Thủ Luật Lao Động

- ✓ Nền tảng ERP kết hợp ứng dụng di động hỗ trợ Doanh nghiệp quản lý nghỉ phép, tăng ca và chấm công mọi lúc mọi nơi nghỉ phép, thái sẵn theo quy định của mỗi doanh nghiệp.
- ✓ Dashboard tổng quan hiển thị tình hình biến động nhân sự, tình hình nghỉ phép, tính toán HDLĐ quản lý để đăng nam thông tin tổng quát của doanh nghiệp.
- ✓ Bảng lương kết hợp chặt chẽ với hợp đồng nhân viên, bảng chấm công, thời gian nghỉ, làm thêm giờ và các cơ cấu phúc lợi về lương. Nhờ vậy, nhân sự hạn chế sai sót trong quy trình tính lương cho từng nhân viên.
- ✓ Bảo cáo và theo dõi tự động về tình trạng tuân thủ, giúp doanh nghiệp dễ dàng đánh giá và theo dõi quy mô và tình trạng của nhân sự.
- ✓ Dữ liệu đồng nhất và đáng tin cậy, giúp tăng cường minh bạch trong quản lý nhân sự.
- ✓ Giao diện thân thiện tăng tính dễ sử dụng, với nhân sự không có hiểu biết kỹ năng chuyên môn về hệ thống vẫn có thể sử dụng 1 cách dễ dàng, nhanh chóng và tiện lợi.

>>>



Giá: 5,000,000 VND



Khó khăn của các doanh nghiệp trong giai đoạn chuyển đổi số

- 1 Rào cản về chi phí đầu tư: để doanh nghiệp triển khai hệ thống và cơ sở hạ tầng thường đòi hỏi một khoản đầu tư ban đầu lớn về phần mềm, phần cứng, đào tạo nhân viên...
- 2 Thay đổi thói quen kinh doanh: áp dụng công nghệ và quy trình làm việc mới có thể dẫn đến khó thích nghi, gây ra sự chống đối và phản kháng từ phía nhân viên lẫn quản lý.
- 3 Thiếu thông tin về công nghệ số: các doanh nghiệp có thể gặp rào cản trong việc tìm hiểu về các giải pháp công nghệ mới, cách chúng hoạt động và lợi ích mà chúng mang lại.
- 4 Thiếu sự cam kết của ban lãnh đạo: quản lý doanh nghiệp cần hiểu về giá trị cũng như tiềm năng của chuyển đổi số để thúc đẩy và hỗ trợ thay đổi một cách hiệu quả.
- 5 Thiếu cam kết từ phía người lao động: người lao động chưa tin vào giá trị của chuyển đổi số hoặc không đủ kỹ năng và kiến thức để ứng dụng công nghệ sẽ gây ra cản trở.
- 6 Rò rỉ dữ liệu: vấn đề bảo mật dữ liệu là một trong những rào cản khi chuyển đổi số, việc rò rỉ dữ liệu có thể gây ra sự lo ngại từ phía doanh nghiệp và cơ quan quản lý.



Gợi giải pháp GOPIFY giải quyết vấn đề quản trị nhân sự như thế nào?

- 1 Chỉ với 3 triệu mỗi tháng hợp phần tuần thủ lao động của Gopify tiết giảm 50% chi phí nhân lực cho việc quản lý lao động.
- 2 15% năng suất lao động, có thể hoàn toàn yên tâm được doanh nghiệp của mình đã quản lý tốt chuẩn mực năng lực đồng theo luật Việt Nam, cùng một tiêu chuẩn khách hàng quốc tế, đem lại quyền lợi đầy đủ cho người lao động.
- 3 Hải hòa với nguồn lực và hiệu quả kinh doanh của doanh nghiệp.
- 4 Song song đó Gopify luôn lắng nghe và dựa theo yêu cầu mô hình sản xuất kinh doanh của mỗi doanh nghiệp, mà cho ra các gói sản phẩm có thể tùy biến theo yêu cầu của doanh nghiệp.
- 5 Đa dạng ngành nghề trong các tổ chức với mong muốn thấu hiểu và giúp doanh nghiệp chấp thuận và tuân thủ đúng luật lao động Việt Nam.

>>> Liên hệ với chúng tôi để có gợi giải pháp tốt nhất-phù hợp nhất cho Doanh nghiệp.



GỢI GIẢI PHÁP

60%

Bảo Giá HRM Cơ Bản

Quản lý cơ cấu phòng ban
Quản lý thông tin nhân viên
Quản lý HDLĐ
Quản lý chấm công
Quản lý bảng lương
Quản lý công việc
Đánh giá nhân viên
Quản lý kho vận
Quản lý sản xuất
Thêm tài khoản (liên hệ Gopify)

Giá: 3,000,000 VND

>>> Liên hệ với chúng tôi để có gợi giải pháp tốt nhất-phù hợp nhất cho Doanh nghiệp.



100%

Bảo Giá HRM Nâng Cao

Quản lý cơ cấu phòng ban
Quản lý thông tin nhân viên
Quản lý HDLĐ
Quản lý chấm công
Quản lý bảng lương
Quản lý công việc
Đánh giá nhân viên
Quản lý kho vận
Quản lý sản xuất
Quản lý đào tạo, tuyển dụng
Quản lý ca cần
Quản lý báo cáo chuyên sâu
Bảo cáo tình hình sử dụng lao động
Quản lý chi phí
Quản lý báo tài thiết bị
Mô tả khoản nhân sự miễn phí

Giá: 8,000,000 VND